

ONZE POLITIEK INZAKE VERGOEDING

Als verzekeringsbemiddelaar zorgen we ervoor op een eerlijke, billijke en professionele manier te handelen en altijd de belangen van onze klanten te dienen.

In overeenstemming met de huidige wetgeving, heeft ons kantoor de nodige maatregelen getroffen om transparantie inzake vergoeding te garanderen.

Rekening houdend met wat hierboven staat en de kenmerken van onze activiteiten, hebben we onze politiek inzake vergoeding opgesteld welke naar de beste praktijken van de verzekeringssector verwijzen.

(*) VERWIJZING NAAR HET RECHTSKADER :
- Reglement FSMA versie van 18/08/2014

1. WAT WORDT IN DIT BELEID ONDER 'VERGOEDINGEN' VERSTAAN?

Het beleid betreft de volgende soorten vergoedingen:

- Een vergoeding, provisie of niet-geldelijk voordeel betaald of verschaft aan of door de klant of een persoon die namens de klant handelt.
- Een vergoeding, provisie of niet-geldelijk voordeel betaald of verschaft aan of door een derde of een persoon die namens een derde handelt, wanneer aan de volgende voorwaarden wordt voldaan.
 - vóór de verrichting van de desbetreffende verzekeringsbemiddelingsdienst moet de client op uitvoerige, accurate en begrijpelijke wijze mededeling worden gedaan van het bestaan, de aard en het bedrag van de vergoeding, de provisie of het voordeel of, wanneer het bedrag niet kan worden achterhaald, van de berekeningswijze van dit bedrag;
 - de betaling of verschaffing van de vergoeding, de provisie of het niet-geldelijke voordeel moet de kwaliteit van de desbetreffende dienst ten behoeve van de klant ten goede komen en mag geen afbreuk doen aan de plicht van de dienstverlener om zich voor de belangen van de klant in te zetten;
- Passende vergoedingen die de verrichting van verzekeringsbemiddelingsdiensten mogelijk maken of daarvoor noodzakelijk zijn, zoals wettelijke heffingen, juridische kosten en herverzekeringspremies, en die van nature niet strijdig zijn met de plicht van de dienstverlener om zich op loyale, billijke en professionele wijze in te zetten voor de belangen van haar klanten.

2. WELKE MAATREGELEN NEMEN WIJ MET BETREKKING TOT VERGOEDINGEN?

De gedragsregels m.b.t. de markten voor financiële instrumenten (MiFID) verplichten dienstverleners, waaronder de Léon Eeckman NV, om gepaste maatregelen te nemen met het oog op een correct beleid van vergoedingen i.v.m. verzekeringsbemiddelingsdiensten die aan een klant verstrekt worden.

Daartoe doet ons kantoor in samengevatte vorm mededeling van de onmisbare voorwaarden van de regelingen voor vergoedingen, provisie of niet-geldelijke voordelen en bovendien verplichten wij ons ertoe om de klant als daarnaar gevraagd verdere bijzonderheden te verstrekken.

3. BELANGRIJKSTE VOORWAARDEN VAN DE REGELINGEN VOOR VERGOEDINGEN, PROVISIES OF NIET-GELDELIJKE VOORDELEN

- Als verzekeringsmakelaar en voor de in dit kader verleende diensten, wordt ons kantoor in de vorm van commissies of honoraria vergoed. Bovendien kan ons kantoor ook een vergoeding ontvangen voor diensten die worden verleend voor rekening van verzekeraars of die in verband staan met globale doelstellingen, zoals compensatie voor schaderegelingen.
- Als onderschrijvingsagent krijgen voor geleverde diensten van de volmachtgevende verzekeraar(s) een beheerscommissie, gebaseerd op de premies voor de verzekeringscontracten die wij onderschrijven voor rekening van voormelde verzekeraars. Deze beheerscommissie betreft niet op verzekeringsbemiddelingsdiensten die aan klanten verstrekt worden, maar vervangt de operationele kosten voor polis- en schadebeheer die de volmachtgevende verzekeraar gewoonlijk draagt.
- Bovendien werken wij ook beurt samen met bepaalde aantal van verzekeringsmakelaars. Deze krijgen voor hun diensten van ons kantoor een marktconform makelaarsloon, gebaseerd op de premies voor de verzekeringscontracten die zij aanbrengen en die via onze agentuur onderschreven worden. De betrokken makelaar heeft de verplichting, voordat de betrokken verzekeringsdienst wordt verstrekt, de klant duidelijk op de hoogte van het bestaan, de aard en het bedrag van het makelaarsloon te houden.